

Jaarverslag 2017



Gemeenschappelijke Medezeggenschap Raad

Bewegen met beleid

Een belangrijke taak en een waardevolle investering in de kwaliteit van het onderwijs!



september 2018

Inhoudsopgave

Inleiding

Hoofdstuk 1: Medezeggenschap van SOOOG Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.

1.1	SOOOG en haar medezeggenschapsorganen.....	4
1.2	Samenstelling GMR.....	4
1.3	Faciliteiten GMR	5
1.4	Scholing GMR	5
1.5	Vergaderingen GMR	5
1.6	Overleg GMR met SOOOG	5
1.7	Contacten tussen GMR en medezeggenschapsraden	5

Hoofdstuk 2: Communicatie6

2.1	Communicatie GMR en informeren van MR-en	6
-----	--	---

Hoofdstuk 3: Adviesaanvragen6

Hoofdstuk 4: GMR-vergaderingen.....7

4.1	PGMR-vergaderingen 2016	18
4.2	Overige vergaderingen en informele overleggen	18
4.3	GMR-vergadering met de RvT	18

Hoofdstuk 5: Terugblik 2016 en zelfevaluatie GMR20

Hoofdstuk 6: Vooruitblik20

Contactgegevens GMR:

Secretariaat GMR t.a.v. Marika Abeln
Niesoordlaan 133, 9681 CV Midwolda
E-mail: m.abeln@sooog.nl

Inleiding

In dit jaarverslag van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van SOOOG treft u een samenvatting van de besproken (beleids-)onderwerpen in 2017. De GMR streeft ernaar om open en zo transparant mogelijk te communiceren en heeft daarom veel zorg en aandacht besteed aan de samenstelling van dit jaarverslag. Vanwege de krappe bezetting binnen de GMR presenteren we dit verslag tot onze spijt later dan verwacht.

Het jaarverslag maakt onderdeel uit van de communicatielijn met de achterban van de GMR en is bestemd voor MR-en, CvB, ouders, personeelsleden, RvT en andere belangstellenden. Aangesloten MR-en worden nadrukkelijk verzocht kennis te nemen van het verslag en dit te delen met hun achterban.

SOOOG wil 'in control' blijven en heeft hoge ambities voor de toekomst. Er wordt richting 2025 georiënteerd op nieuwe samenwerkingsvormen, nieuwe vormen van onderwijs, werkdrukverlaging, aanpak ziekteverzuim, privacy, verduurzaming, de groeiende vraag naar personeel en daarnaast wordt er gestuurd op een constante verbetering van de onderwijskwaliteit en een gezonde financiële bedrijfsvoering.

De GMR ziet het als een verantwoordelijk taak om op te komen voor zowel de belangen van de organisatie, als die van de personeelsleden, de ouders en de kinderen. Zij zal zich daarom waar nodig laten bijstaan door zowel interne als externe expertise om het bestuur van SOOOG gevraagd en ongevraagd te adviseren.

Wanneer u opmerkingen of vragen heeft over het verslag dan horen wij het graag.
U kunt ons bereiken via het secretariaat van de GMR: m.abeln@sooog.nl

Namens de GMR,
een vriendelijke groet!

Ester Boekholt

Voor de leesbaarheid van het document is een overzicht gemaakt van de gebruikte afkortingen:

Afkortingen	Betekenis
GMR	Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
PGMR	Personeelsgeleding GMR
CvB	College van Bestuur
RvT	Raad van Toezicht
MR-en	(Aangesloten) medezeggenschapsraden
SOOOG	Stichting Openbaar Onderwijs Oost Groningen
(V) OPR	(Voorlopige) Ondersteunings-Plan-Raad
SO	Speciaal Onderwijs
VSO	Voortgezet Speciaal Onderwijs
VOO	Vereniging Openbaar Onderwijs
VOS/ABB	Vereniging van openbare en algemeen toegankelijke scholen
AOB	Algemene Onderwijsbond
CAO	Collectieve Arbeidsovereenkomst
WMS	De Wet Medezeggenschap op Scholen
IKC	Integraal Kind Centra

Medezeggenschap van Stichting Openbaar Onderwijs Oost Groningen

1.1 SOOOG en haar medezeggenschapsorganen

De Stichting Openbaar Onderwijs Oost Groningen is het bevoegd gezag van 23 openbare basisscholen, een school voor speciaal basisonderwijs en een school voor zeer moeilijk lerende kinderen in de regio Oost Groningen, SO en VSO. Voor SOOOG zijn in 2017 ruim 300 medewerkers in dienst die samen onderwijs verzorgden voor zo'n 3.000 leerlingen.

De stichting wordt bestuurd vanuit een Raad-van-toezicht-model met een College van Bestuur (CvB), een Raad van Toezicht (RvT) en een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). De aangesloten scholen zijn onderverdeeld in 7 clusters en hoewel iedere school een eigen medezeggenschapsraad (MR) heeft, zijn er het afgelopen jaar ook cluster-overleggen gevoerd op medezeggenschapsniveau.

De GMR buigt zich over aangelegenheden, die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen of voor een meerderheid van de scholen binnen SOOOG. Daarnaast heeft de GMR nog een aantal specifieke taken en bevoegdheden. De GMR zal voorgenomen beleid beoordelen en hierbij de belangen van zowel de organisatie, als de personeelsleden, de ouders en bovenal de kinderen meewegen. Leden van de GMR worden gekozen door de leden van de lokale MR-en, maar hoeven niet tevens lid te zijn van een MR. Wel is voorwaarde voor verkiezing, dat zij als ouder of personeelslid betrokken zijn bij een openbare school, die bestuurd wordt door SOOOG.

De zittingstermijn binnen de GMR is voor de duur van 4 jaren met een maximum van 2 termijnen, 8 jaren bij herkiesbaarheid. Om het kennisniveau binnen de GMR op peil te houden zal de GMR vasthouden aan een verkiezingsprocedure volgens een 'getrapt-model'. Ondanks verkiezingen is de GMR er in 2017 niet in geslaagd om op volle sterkte te komen. Er zijn nog altijd vacatures. Op verschillende manieren is hiervoor binnen de organisatie aandacht gevraagd, maar dit heeft nog niet geleid tot meer leden. Hoewel het een landelijke tendens is dat medezeggenschapsraden onderbezet zijn baart het de GMR-leden en het College van bestuur van SOOOG wel zorgen.

1.2 Samenstelling GMR

Hoewel er binnen een GMR gekeken wordt naar het algemene of meerderheidsbelang wordt er gestreefd naar een evenredige vertegenwoordiging vanuit de 7 clusters. 1 ouder en 1 personeelslid per cluster is daarbij het uitgangspunt. Hieronder een overzicht per 2017.

Leden	Functie	Geleding	Cluster
Ester Boekholt	Voorzitter	Ouder	5
Arina Smook	Lid	Ouder	2
Kristien Vlieg	Lid	Ouder	6
Christof de Vries	Lid	Ouder	4
Aldi Bouwmeester	Vicevoorzitter	Personeel	4
Janita Witteveen	Lid	Personeel	7
Ineke Welp	Lid	Personeel	6
Janneke Smits	Penningmeester	Personeel	2

De GMR wordt ondersteund door een externe secretaris: **Marika Abeln**

Uitgetreden leden

Eind 2017 heeft de GMR afscheid genomen van ouder-lid Arina Smook. Zij is om persoonlijke redenen gestopt en de GMR heeft haar bedankt voor de plezierige samenwerking in het afgelopen jaar.

Vertegenwoordiging vanuit de clusters

Met het vertrek van Arina zijn er dus 7 vacatures in de GMR. Clusters 1 en 3 zijn niet vertegenwoordigd. Voor cluster 2 zijn we op zoek naar een nieuw ouder-lid. Voor cluster 5 zijn we op zoek naar een personeelslid en voor cluster 7 zoeken we nog een ouder-lid om de GMR compleet te maken. De GMR heeft met verschillende oproepen per mail, via nieuwsbrieven en met een artikel in het magazine van SOOOG getracht aandacht te vragen voor de vacatures binnen de GMR. Met 7 personen voor 2018 is de medezeggenschap erg kwetsbaar en ligt er een behoorlijke werkdruk bij de huidige leden. In 2018 zullen clusters uitnodigingen ontvangen om GMR-vergaderingen bij te wonen om op deze manier een inkijk te geven in wat er binnen een GMR zoal behandeld en besproken wordt. In het belang van het onderwijs hopen we dat het zal bijdragen aan een grotere kandidaatstelling.

Cluster	School	School	School	School
Cluster 1	Feiko Clock	Oosterschool	Westerschool	
Cluster 2	Kleine Dollard	Houwingaham	Uilenburcht	Bouwsteen
Cluster 3	Beukenlaan	Heiligerlee	Wiekslag	
Cluster 4	Waterlelie	Letterwies	Eexterbasis	Jaarfke
Cluster 5	De Linde	Theo Thijssen	Tweemaster	Drieborg
Cluster 6	Hendrik Wester	Noordkaap	Driesprong	Vlonder
Cluster 7	SBO Delta	De Meentschool	SO en VSO	

1.3 Faciliteiten GMR

Voor de oudergeleding van de GMR geldt een vacatieregeling of een vergoeding van de onkosten. Voor de personeelsgeleding geldt een compensatie van (les-gebonden) uren voor zowel de leerkracht als het cluster waar dit personeelslid werkzaam is. De afspraken zijn vastgelegd in de faciliteitenregeling. De regeling is in 2017 nog niet geëvalueerd, dit is doorgeschoven naar 2018.

1.4 Scholing GMR

In 2017 heeft de GMR geen scholing gevolgd, maar heeft zij wel scholing verzorgd voor de aangesloten MR-en over de wijzigingen in de WMS.

1.5 Vergaderingen GMR

In het jaar 2017 is de GMR ten behoeve van de uitoefening van haar taken regelmatig bijeengekomen. In totaal heeft de GMR 11 keer vergaderd en is daarnaast meerdere keren in verschillende samenstellingen bijeengekomen zoals in werkgroepen en in een gesprek met de Onderwijsinspectie. De personeels-geleding van de GMR (PGMR) vergaderde daarnaast maandelijks over personeelsaangelegenheden, waarover zij verslag uitbrachten in de regulieren GMR-vergaderingen.

1.6 Overleg GMR met SOOOG

Voorafgaand aan GMR-vergaderingen staan in principe overlegvergaderingen met het College van Bestuur gepland. Van 19.00 uur tot 20.00 uur is de GMR in gesprek met het CvB en aansluitend volgt de GMR-vergadering. In 2017 heeft de GMR 11 x vergaderd, waarvan 11 keer met het CvB en 2 keer met zowel het CvB als met de RvT. In de GMR-vergaderingen worden o.a. beleidsstukken, notities en vragen vanuit de MR-en en vanuit de PGMR besproken. In hoofdstuk 4 van dit jaarverslag zijn de besproken onderwerpen per datum samengevat. Voor de volledigheid is ook een samenvatting van de notulen van de overleggen met de RvT van 23 mei en 19 oktober opgenomen in dit jaarplan.

1.7 Contacten tussen GMR en medezeggenschapsraden

Lokale medezeggenschapsraden functioneren onafhankelijk van de GMR en vice versa. Niettemin vindt de GMR het belangrijk momenten te organiseren, waarop de GMR en de lokale medezeggenschapsraden samen komen. Momenten die gebruikt kunnen worden om elkaar te raadplegen of te informeren. Hierbij kan gedacht worden aan scholingscursussen bijvoorbeeld. De GMR organiseert jaarlijks scholing en/of informatieve bijeenkomsten waar MR-en en soms ook ouders en personeelsleden voor uitgenodigd worden. Op basis van inventarisatie is in 2017 een basiscursus voor MR-en aangeboden. Er bleek echter weinig animo binnen de MR-en om per cluster van gedachte te wisselen. Hierop heeft de GMR één gezamenlijke bijeenkomst georganiseerd voor alle clusters.

Communicatie

2.1 Communicatie GMR en informeren van MR-en

Streven van de GMR is om de informatie vanuit de GMR naar de MR-en zo helder en actueel mogelijk te houden. Daarom hanteert de GMR een route voor verslaglegging van de overleggen, waarbij de concept-verslagen zo snel mogelijk na akkoord van de betrokken gesprekspartners aan de achterban worden gezonden. De formele vaststelling van de notulen vindt vervolgens plaats in de eerstvolgende vergadering. De GMR signaleert ook dit jaar, dat soms vanuit een lokale MR vragen worden gesteld, waarvan de inhoud school-specifiek is en derhalve thuishoort bij de eigen lokale medezeggenschap. De GMR zal in zo'n geval proberen zo goed mogelijk aan te geven wat de juiste route is en aan wie de vragen gesteld moeten worden (bijvoorbeeld aan de eigen clusterdirecteur). Soms gebeurt dit vanuit het secretariaat en soms komt het ook binnen de GMR nog aan de orde. Te constateren valt, dat als er vanuit de GMR een response wordt gevraagd, niet alle MR-en aan dat verzoek voldoen. Wat hiervan de reden is, is niet bekend. Het verschilt nogal per MR. Soms komt er excuus achteraf. Soms blijkt dat informatie helaas niet is doorgegeven binnen de MR. Indien er sprake is van een lage respons, verzendt de GMR altijd nog een reminder. Hieronder is een overzicht gemaakt van de informatie die in 2017 zoal met de aangesloten MR-en gedeeld is:

De GMR heeft haar achterban in 2017 onder meer geïnformeerd over:

- Het financiële overzicht GMR 2017
- Vacatureplaatsen binnen de GMR
- Specifiek verzoek aan de clusters 1,3,5 en 7 om kandidaten voor een rol in de GMR
- Vergaderrooster voor gehele schooljaar
- Concept-verslagen GMR-vergaderingen en agenda's
- Concept-verslagen van de overlegvergaderingen met het CvB
- Overzichten van in- en uitgaande post
- Nieuwsbrieven arbeidsplatform PO en vragenlijst
- MR-en info scholing VOO
- Voorlichtingsbijeenkomst VOO inzake krimp
- Themabrieven voor medezeggenschap
- Vooraankondiging voorlichting lerarenregister
- Informatie over scholing vanuit de GMR (wijzigingen in WMS)
- Oproep kandidaten voor OPR

Adviesaanvragen

Een overzicht van de behandelde adviesaanvragen in 2017:

- Vakantierooster 2017-2018
- Verzuimbeleid
- Begroting SOOOG 2017 plus meerjarenraming
- Klokkenluidersregeling, Integriteitscode en klachtenregeling
- Bestuursformatieplan
- Nieuw reglement/staat GMR
- Kwaliteitsbeleid (ter info)
- Studiekostenregeling
- Privacyreglement medewerkers
- Privacyreglement leerlingen

- Eigen risicodragerschap
- Concept-intentieverklaring KiWi/SOOOG

Aanvankelijk geen toestemming > GMR verzoekt notities aan te passen:

- Bestuursformatieplan
- Klokkenluidersregeling (gewijzigd beleid eerder van kracht dan dat er instemming was vanuit de GMR)
- Verzuimbeleid

Ongevraagde adviezen vanuit de GMR:

- Aandacht voor ouderenbeleid
- Aandacht voor sociale veiligheid

Hoofdstuk 4

GMR-vergaderingen

Hieronder volgt een opsomming van vergaderdata en een beknopte omschrijving van de besproken onderwerpen. Hoewel de vergaderingen met het bestuur (CvB) op dezelfde dagen vallen als de GMR-vergaderingen, zijn deze vergaderingen voor de leesbaarheid en de logische context apart weergegeven. Ook ingelaste vergaderingen en het jaarlijks overleg tussen GMR, bestuur (CvB) en Raad van Toezicht (RvT) worden in dit jaarverslag vermeld.

Overlegvergadering 19 januari

Namens het CvB: Jaap Hansen, Ted Hulst

- **OndersteuningsPlanRaad (OPR):** Er is vanuit de GMR onlangs contact geweest met het CvB over de vacature in de OPR. Er is een kandidaat beschikbaar voor de OPR-oudergeleding. Verder loopt de zittingstermijn van Hans van Sermondt (namens SOOOG in de personeelsgeleding van de OPR).
- **Bestuursformatieplan:** Wordt op korte termijn aan de GMR toegezonden.
- **Dataverzameling:** CvB overweegt te gaan werken met het Your-safety-net systeem met een waarborg als het gaat om veiligheid en beheer van gegevens. De GMR ontvangt hierover schriftelijke informatie.
- **Adviesaanvragen:**
 - **Klokkenluidersregeling:** Er is sprake van enkele aanpassingen in het operationele beleid. Deze zijn reeds ingegaan op 1 januari 2017 echter dient dit nog wel door de GMR goedgekeurd te worden. De wijzigingen staan beschreven in deel 3. CvB hoopt op een spoedige reactie van de GMR.
 - **Begroting 2017 SOOOG en Meerjarenraming:** Het CvB heeft waardering voor de deskundige vragen en opmerkingen van de GMR en geeft een nadere toelichting op alle vooraf ingediende vragen. Het CvB geeft aan dat sommige vragen mogelijk eerder gesteld hadden kunnen worden, maar vanuit de GMR wordt aangegeven dat sommige vragen pas in beeld komen als cijfers de gevolgen van bepaald beleid duidelijk maken. SOOOG wil inzetten op een brede ontwikkeling van het kind dit zal worden betaald vanuit de reserves. Vanuit het strategisch beleid wordt er actief beleid gevoerd op de ontwikkelingen rond kleine scholen. De GMR heeft gevraagd naar de evaluatie van het strategisch beleid. Er zijn volgens het CvB periodieke evaluatiemomenten en geeft aan de GMR daar te zijner tijd nader over te informeren. Net als vorig jaar stelt de GMR opnieuw vragen over de hoge PR-kosten. Het CvB stelt dat er veel positieve respons is op het SOOOG-magazine. Het is een goed middel om iedereen breed te informeren en wil zich hiermee ook buiten de organisatie blijven profileren. Er is geïnvesteerd op een welkomstpakket voor nieuwe leerlingen, publiciteit, de nieuwe website en promotie. Ook is er geld gereserveerd voor het geplande 10-jarig-bestaan- voor alle kinderen en er wordt nagedacht promotiefilmpjes voor alle scholen. Er volgt een toelichting op de kosten voor het onderhoud van de scholen en de daarbij gemaakte keuzes. CvB stelt dat ook hier sprake is van monitoring. De versnelde aflossingen op leermiddelen en ICT heeft tot gevolg dat hierbij weer sneller investeringsmogelijkheden ontstaan. Er worden komend jaar kosten gemaakt voor de werving van een nieuwe clusterdirecteur voor cluster 5. CvB bevestigt dat er relatief veel onderwijsassistentes worden ingehuurd via het Expertise Centrum. Er zal worden gekeken in hoeverre het mogelijk is om deze mensen vanuit payroll in dienst te nemen.
 - **Notitie Weeralarm:** notitie is ter kennisname en was n.a.v. de ijselsituatie van vorig jaar. SOOOG beoogt met deze notitie een uniforme en veilige regeling.

GMR-vergadering 19 januari

- **Vacaturen OPR:** Zittingstermijn van huidige kandidaat (personeelslid) loopt in 2018 af. CvB stelt het zeer op prijs als SOOOG binnen de OPR vertegenwoordigd blijft. Er is op dit moment wel een nieuwe kandidaat beschikbaar vanuit de oudergeleding. Wordt vervolgd.
- **Strategische Beleidsplan:** de GMR zal deze notitie binnenkort nader onder de loep nemen en hiervoor externe expertise vragen van VOS/ABB.

Adviesaanvragen:

- **Vakantierooster:** GMR heeft het vakantierooster voor 2017-2018 voorzien van positief advies.
- **Verzuimbeleid:** Vanuit de PGMR valt er veel te zeggen over deze notitie. Arbo-beleid komt hierbij ook ter sprake. PGMR gaat nader in overleg met het bestuurs-bureau. Onderwerp komt later terug op de agenda.
- **Begroting SOOOG 2017 en meerjarenraming:** De GMR is van mening dat alle vragen m.b.t. tot de begroting naar tevredenheid zijn beantwoord en stemt in.
- **Vacature GMR:** Concept flyer is nog niet klaar maar wordt aan gewerkt. Tussentijdse oproepen aan de MR-en en de scholen hebben helaas nog geen nieuwe kandidaten opgeleverd.

Overlegvergadering 16 februari

Namens het CvB: Jaap Hansen en Ted Hulst

- **Peuteronderwijs:** CvB doet verslag van recente ontwikkelingen op het gebied van peuterspeelzalen en mogelijke aansluiting bij het onderwijs. De ambitie van SOOOG is om thuis zo nabij mogelijk onderwijs te kunnen bieden en onderzoekt de mogelijkheden van Integrale Kindcentra. SOOOG is bereid om breed verbindingen te maken met de betrokken gemeenten en partijen. Praktische uitwerkingen zullen per gemeente/dorp mogelijk verschillen, maar het gaat in deze eerst om een politiek besluit. Voor actuele informatie en ontwikkelingen zal dit onderwerp opnieuw geagendeerd worden.
- **Sociaal Jaarverslag:** met name aandacht voor verzuim. Een aantal zaken uit dit verslag komen terug in het bestuurs-verslag.
- **Adviesaanvragen:**
 - **Verzuimbeleid:** Ter instemming voorgelegd aan de PGMR
 - **Klokkenluidersregeling, Integriteitscode, Klachtenregeling:** zie agenda GMR-vergadering
 - **Bestuursformatieplan:** Instemming PGMR gevraagd. In de notitie wordt het verband tussen de begroting en de formatieplannen weergegeven. Samen met de Meerjarenraming wettelijk verplicht. Kern is inzichtelijk maken hoe beschikbare middelen worden ingezet. Er ligt een duidelijke verantwoordelijkheid bij de clusterdirecteuren. Daarnaast is er op dit moment nog sprake van de zo genaamde impuls gelden. Dit zijn extra gelden die per postgebied gerelateerd zijn aan de scholen in die postgebieden. Verder een korte uitleg over de wijze waarop de geldstromen tot stand komen. Allemaal nader beschreven in het Bestuursformatieplan.
 - **Begroting 2017 SOOOG en Meerjarenraming:** Het CvB heeft waardering voor de deskundige vragen en opmerkingen van de GMR en geeft een nadere

GMR-vergadering 16 februari

Adviesaanvraag:

- **Bestuur formatieplan:** Is door de GMR recent ontvangen.
- **Verzuimbeleid:** n.a.v. overleg tussen PGMR en SOOOG zal deze beleidsnotitie aangepast worden. De herziende versie wordt opnieuw ter instemming voorgelegd.
- **Klokkenluidersregeling, Integriteitscode, Klachtenregeling:** De aangebrachte wijzigingen zijn n.a.v. enkele wettelijke aanpassingen. Toch adviseert de PGMR dat de notities teambreed besproken en behandeld worden. Met name bij het onderdeel Sociale Media zou er mogelijk sprake kunnen zijn van belangenverstrengeling. Het gebruik van Sociale Media blijkt een grijs gebied. De genoemde Sociaalnetwerksite Hyves is niet meer als Sociaalnetwerksite actief.
- **Strategisch Beleidsplan:** De GMR kijkt terug op het gesprek dat zij heeft gehad met Hans Teegelbeckers van VOS/ABB en constateert dat het CvB oog en oor heeft gehad voor de opmerkingen vanuit de GMR aangaande het Strategisch Beleid. Er wordt daarbij geconcludeerd dat de terugrapportage prima was. Verder was er in het overleg met VOS/ABB aandacht voor het zoeken naar oorzaken en oplossingen voor de nog steeds bestaande vacatures in de GMR bij zowel de oudergeleding als de personeelsgeleding. Een concrete suggestie en aanbeveling betreft de facilitering. De verschillende wijzen waarop clusterdirecteuren omgaan met de praktisch uitvoeren van de faciliteitenregeling maakt het op dit moment voor sommige scholenclusters niet aantrekkelijk om iemand uit het cluster af te vaardigen in de GMR.
- **Vacature GMR:** De flyers zijn in concept gereed. De contactgegevens van de secretaris worden nog toegevoegd om eventuele vragen te beantwoorden. De definitieve versie wordt gemaild naar de scholen met het verzoek ze uit te printen en op te hangen.

Overlegvergadering 23 maart

Namens van CvB: Jaap Hansen en Ted Hulst

- **Bestuursgericht Toezicht:** Middels een presentatie wordt door het CvB toegelicht welke aspecten belangrijk zijn om te weten in het kader van het geplande gesprek met de inspectie op 4 april 2017.
- **Formatie:** Er zal bij het vormen van formatie specifiek aandacht zijn voor de grootte van de groepen, complexe groepen en competenties. De GMR zou hierbij de hoge werkdruk graag toegevoegd zien.

GMR-vergadering 23 maart

Adviesaanvragen:

- **Klokkenluidersregeling, Integriteitscode, Klachtenregeling:** GMR is formeel akkoord in afwachting op het doorvoeren van de toegezegde kleine aanpassingen.
- **Strategische Beleidsplan, terugkoppeling evaluatie:** Verschillende groepen binnen de organisatie (clusterdirecteuren, locatiehoofden, RvT, CvB etc.) hebben inmiddels gesproken (met VOS/ABB) over de evaluatie van het Strategisch Beleidsplan. De GMR wil graag weten of het CvB het verslag van de GMR heeft ontvangen en zou zelf graag de verslagen van de andere groepen binnen de organisatie ontvangen. Er wordt een eindrapport gemaakt waarin alle input verwerkt zal zijn.
- **Scholing/themabijeenkomst:** Voor de MR-en zal een informatieavond worden georganiseerd met als onderwerp: de aanpassingen in de WMS. Er wordt gekeken of de bijeenkomst in juni kan worden gehouden of doorgeschoven zal worden naar oktober.

Overlegvergadering 20 april

Namens het CvB: Ted Hulst

- **Gesprek onderwijsinspectie:** De Onderwijsinspectie draait een pilot voor vernieuwd toezicht. Bestuursgericht toezicht; waarbij de inspectie meer maatwerk wil toepassen. Naast de wettelijke deugdelijkheidseisen zal er ook worden beoordeeld op visie en ambities van scholen. Hierbij zullen vanaf 1 augustus 2017 landelijk de schoolbesturen het eerste aanspreekpunt zijn voor de inspectie. De GMR heeft het gesprek met de inspectie als prettig en positief ervaren. En ook het CvB geeft aan het traject met de inspectie als prettig te hebben ervaren. De eindrapportage van de inspectie wordt in juni verwacht. Op alle punten is in elk geval voldoende gescoord. In het eindrapport van de inspectie zullen ook onderwerpen vanuit het Strategische Beleidsplan de revue passeren en bijvoorbeeld ook de plannen om te gaan werken met interne audits. Clusterdirecteuren zijn bezig dit verder uit te werken. Indien gewenst blijft een externe audit tot de mogelijkheden behoren volgens het CvB. Oog voor het kind staat centraal en blijft centraal staan.
- **Werkdruk:** is een blijvend punt van aandacht in de GMR. Ook is hierover de nodige media-aandacht. SOOOG heeft intussen een enquête uitgezet over de normjaartaak. De PO-raad heeft hierover ook een enquête verspreid onder medewerkers. De GMR zal het onderwerp regelmatig op de agenda laten terugkomen om te monitoren of nieuw beleid niet leidt tot verhoging van de werkdruk.
- **Samenwerking onderwijs provincie:** Het CvB geeft aan dat het overleg met de regionale schoolbesturen op het moment stilstaet. Er is nog wel overleg met de openbare schoolbesturen op provinciaal niveau en schoolbesturen in de regio daar waar het gaat over onderwerpen als Passend Onderwijs. Er is sprake van veel afstemming en overleg over lopende zaken. Ook worden ervaringen uitgewisseld bijvoorbeeld rond de pilot Bestuurlijk Toezicht. En op regionaal niveau is er goed overleg met het VCO, bijvoorbeeld over de samenwerkingsschool in Vriescheloo. Verder is het CvB in overleg met gemeenten over bijvoorbeeld de plannen om peuterspeelzalen onder te brengen bij de scholen. In het Strategisch Beleidsplan wordt aangegeven dat SOOOG streeft naar Integrale Kindcentra. Gemeente ziet graag dat SOOOG in zee gaat met Tinten, maar SOOOG wil breder kijken en met meerdere partijen overleg voeren.
- **Recente informatie (media) verslag onderwijsinspectie 'verschillen in kansen voor kinderen':** Een landelijk artikel over kinderen die ondanks gelijke afkomst kennelijk in de praktijk in verschillende niveaus van onderwijs terechtkomen. Het baart de GMR zorgen en daarom wordt het onderwerp aangekaart. Er wordt vastgesteld dat er ook binnen de eigen organisatie praktijkvoorbeelden zijn waarbij kinderen in verschillende niveaus van onderwijs terecht komen. Het uitgangspunt is wel dat ernaar gestreefd wordt alle kinderen een gelijke basis mee te geven, maar de uitwerking is daarbij sterk afhankelijk van veel verschillende factoren als groepsopbouw, kwaliteit van personeel, integratie, verwachtingen, combinatie klassen etc. Het is volgens het CvB goed dat scholen zich afvragen waar zij staan en waar zij naartoe willen groeien? Welke stappen kunnen zij maken en welke stappen kunnen de kinderen maken? Hierop zullen de competenties moeten worden afgestemd om de doelstellingen te kunnen realiseren. Het is daarbij belangrijk te weten wat de visie van de school is en wat de ambities zijn? Hoewel focus en inzet nu vooral nog gericht zijn op de eigen school is het goed om te werken aan een nauwere samenwerking tussen de clusters. Er valt immers veel van elkaar te leren. Is er voldoende vertrouwensbasis om een nauwere samenwerking en het je kwetsbaar op (kunnen) stellen tussen clusters te doen slagen? Er is verschil in scholen, centraal staat eerst; krijgen de kinderen het onderwijs waar ze recht op hebben? Er moet worden gekeken naar; wat kan een kind aan, waar kan hij of zij naar toe groeien om te weten welke

stappen er gezet moeten worden om de doelstellingen te halen en dan is het van belang te kijken welke middelen competenties daarvoor nodig zijn. Aansluitend volgt een gesprek over de inzet van Cito-toetsen. Wil de organisatie daaraan vasthouden? Mede in het licht van de constatering dat deze Centrale Eindtoets erg geënt is op begrijpend lezen (en dit bij de diverse onderdelen van de Cito-toetsen automatisch de manier is waarop de vragen worden aangeboden). Zijn deze toetsen nog wel passend? Het CvB geeft aan dat een kritische blik zinvol is. Men wil wel vasthouden aan een toets die op alle scholen binnen SOOOG ingezet kan worden, maar wil best kijken naar alternatieven. De "levensduur" van de toets is erg van belang. Voorwaarden zal wel zijn dat de toets jarenlang gebruikt kan worden. OBS de Noordkaap heeft onlangs als experiment gewerkt met de zo genaamde DIA toets. Het CvB voegt toe, dat welke tekst er ook gebruikt zal worden, de inspectie in haar beoordelingen vast zal blijven houden aan o.a. de normen voor zwakke/zeer zwakke scholen.

GMR-vergadering 20 april

Adviesaanvragen:

- **Verzuimbeleid:** (aangepast) instemming PGMR.
 - **Bestuursformatieplan:** (aangepast) instemming PGMR.
 - **Klokkenluidersregeling, Integriteitscode, Klachtenregeling:** (aangepast) instemming PGMR.
- **Artikel Landelijke Geschillencommissie:** Er is een vraag gerezen n.a.v. een artikel in het tijdschrift MR van de AOB. De GMR zal hierover vragen stellen aan het CvB.
 - **Vorbereiden halfjaarlijks overleg met de Raad van Toezicht:** Voorzitterschap voor het overleg ligt bij de GMR. Onderwerpen voor op de agenda kunnen zijn: De wederzijdse ervaringen van het gesprek met de onderwijsinspectie, Strategisch Beleidsplan, aandacht voor werkdruk en de zorg over blijvende vacatures binnen de GMR.
 - **Scholing update:** MR-en hebben inmiddels informatie ontvangen over de komende cursus.
 - **Notitie Evaluatie Pluriform Management:** is ter info aan de GMR gestuurd.
 - **Notitie Sociale Veiligheid:** wordt per school verder opgepakt.
 - **Management rapportage:** betreft een intern stuk wat ter info met de GMR is gedeeld.

Overlegvergadering 16 mei

Namens het CvB: Jaap Hansen en Ted Hulst

- **360 graden feedback:** CvB heeft vorig jaar een mededeling gedaan over plannen rondom een nieuwe vorm van feedback binnen de organisatie. Ook de GMR zou hierin worden meegenomen. GMR vraagt naar de status. Echter de methode wordt niet gebruikt en is nog niet ingezet.
- **Ontwikkeling Integraal Kind Centrum:** Vanuit de overheid is aandacht gevraagd (notitie Task Force) voor een ander model binnen het basisonderwijs. Schoolbesturen zijn gevraagd na te denken over het mogelijk realiseren van 1 pedagogische eenheid, waarmee bedoeld wordt, opvang en onderwijs aan te bieden aan kinderen tussen 0 en 12 jaar. SOOOG schrijft op dit moment aan een startnotitie (in samenwerking met Janny Reitsma, deskundige). Onderwijs en opvang zijn echter op dit moment nog uiteenlopende vakgebieden waarvoor nog geen eenduidige wet- regelgeving en/of CAO geldt. Met ingang van 1 januari 2018 verandert de wet Harmonisatie, dan zullen onderwijs en opvang mogelijk onder 1 regeling vallen. Vanuit de GMR wordt gevraagd naar, welke gevolgen dit zal hebben op het gebied van special onderwijs bijvoorbeeld. Er is nog veel onduidelijk, maar er wordt over het onderwerp op verschillende fronten nagedacht. De GMR zal zich inlezen en de ontwikkelingen volgen.
- **Enquête normjaartaak - werkdruk:** GMR vraagt naar de reden van de lage respons op de enquête over dit onderwerp. Mogelijk heeft het te maken met het feit dat ook de PO-raad in diezelfde periode een soortgelijke enquête heeft gehouden. Het CvB geeft aan dat in een overleg met de Schoolcoördinatoren het onderwerp werkdruk in relatie tot de normjaartaak naar voren kwam. Begrippen werkdruk en de beleving daarvan zijn aan de orde geweest. CvB geeft aan dat het belangrijk is welke keuzes er binnen een team gemaakt worden. Misschien vaker 'nee zeggen' wordt als voorbeeld genoemd. De GMR vraagt zich af of iedereen zich veilig genoeg voelt om daarover te praten? Voelt men zich voldoende gesteund? Of is men bang voor de gevolgen? Dit heeft het CvB van nog geen enkele clusterdirecteur terug gehoord. Echter zijn deze signalen wel door meerdere GMR-leden gehoord. CvB geeft aan in de toekomst ook gesprekken te willen voeren op teamniveau en met lokale MR-en. Men betreurt het als mensen zich niet vrij voelen om zich uit te spreken, want goed onderwijs maak je samen en daarvoor moet je met elkaar in overleg. De vraag rijst of overleggen met de teams en lokale MR-en wel tot de rol van het bestuur behoren? CvB vindt het juist goed dat zij op alle niveaus in de organisatie meepraten, want goed onderwijs maak je samen.
- **Evalueren:** De GMR heeft schriftelijk verzocht om een schema betreffende het evalueren van stukken. CvB geeft aan dat er op dit moment niets in de planning staat afgezien van aanpassingen van beleidsstukken omdat de wet dit vereist.
- **PO-acties:** CvB geeft aan dat de acties door SOOOG zullen worden ondersteund.

- **Notulen RvT:** De GMR concludeert dat de verslaglegging van recente notulen van de RvT op bepaalde punten te specifiek is en daarmee raakt dit de privacy. CvB zal dit meenemen in hun overleg met de RvT.
- **SOOOG mail-adressen oudergeleding GMR:** na enige vertraging is er inmiddels een SOOOG-account voor het secretariaat van de GMR en zullen ook accounts voor de oudergeleding worden aangemaakt.
- **Sluiting AZC's:** Statushouders zullen voor SOOOG behouden blijven, waardoor een 1^e opvang mogelijk blijft, maar daarvoor is wel minimaal een aantal van 2 groepen nodig. De wens van het CvB is dit te huisvesten in Bellingwedde.
- **Artikel Landelijke Geschillencommissie:** CvB heeft een brief ontvangen van de GMR met een vraag n.a.v. het artikel in het tijdschrift MR AOB. Deze vraag is door het CvB doorgespeeld naar de RvT.

GMR-vergadering 16 mei

Adviesaanvragen:

- **Bestuursformatieplan:** reeds afgehandeld. Aangepaste versie heeft instemming van de PGMR.
- **Jaarverslag GMR 2016:** Het jaarverslag wordt formeel vastgesteld en is inmiddels beschikbaar voor ouders en leerkrachten via de website van SOOOG. Daarnaast is het verslag naar alle aangesloten MR-en gezonden per email.
- **Vorbereiding halfjaarlijks overleg RvT:** Agenda volgt spoedig. Helaas kunnen niet alle GMR-leden bij het gesprek aanwezig zijn.
- **Lerarenregister:** er wordt een voorlichtingsavond voorgesteld vanuit de GMR. Besloten wordt te inventariseren of hiervoor belangstelling is onder het onderwijzend personeel en eventuele andere geïnteresseerden.

Overlegvergadering 13 juli

Namens het CvB: Jaap Hansen en Ted Hulst

- **Bezoek onderwijsinspectie:** CvB meldt dat de rapportage van het recente bezoek van de onderwijsinspectie een positief resultaat heeft opgeleverd en dat dat ook geldt voor het aspect sociale veiligheid.
- **Huis van de Sport:** het hele traject van de afgelopen periode is geëvalueerd en er is besloten dit voort te zetten. De doelstelling om kinderen meer in beweging te krijgen en kennis te laten maken met diverse vormen van sport/bewegen wordt positief ontvangen. Het wordt gezien als een mogelijk opstapje naar sportverenigingen. De buitenschoolse activiteiten worden op woensdagen drukbezocht.
- **Donar:** Meer sport, SOOOG heeft een overeenkomst gesloten met de basketbalvereniging Donar in Groningen. De basketbal-clinics die gehouden zullen worden op de scholen zijn bedoeld voor de groepen 5 t/m 8. Alle leerlingen zullen daarnaast een wedstrijd van Donar mogen bijwonen. Alle activiteiten zullen worden afgesloten met een toernooi.
- **Managementrapportage:** CvB geeft een korte toelichting op de tussentijdse managementrapportage. Door de beschikbaarheid van extra middelen heeft men besloten extra te investeren in 2017. Scholen krijgen meer financiële ruimte voor het aanbieden van arrangementen en het creëren van formatie-ruimte (twee dagen per school) voor het uitvoeren van nieuwe plannen. De nog in te dienen plannen zullen door onder meer de clusterdirecteuren nader worden uitgewerkt en lopen dan door in het schooljaar 2017/2018.
- **Verzuimcijfers SOOOG:** SOOOG streeft ernaar meer grip te krijgen op factoren, die van invloed kunnen zijn op verzuim. Het CvB richt zich in de aanpak onder meer op het aanbieden van een aantal mogelijkheden aan de medewerkers, zoals bv preventief medisch onderzoek. Er wordt gekeken naar hoe de eigen organisatie het beste haar beleid kan uitvoeren; hierbij wordt het zgn. "eigenrisico-schap" genoemd. Door dit op een andere wijze te gaan organiseren zal het eigen beheer meer voordelen opleveren dan de huidige regeling. De huidige deelname aan het reguliere vervangingsfonds, waarvoor SOOOG een bepaald bedrag afdraagt, zal worden stopgezet. Te zijner tijd komt hierover nadere informatie richting de GMR.

Integraal Kind Centrum (IKC): Het CvB geeft een toelichting op de ontwikkelingen rond het IKC. Inmiddels ligt er een startnotitie voor het realiseren van een behoefte om een dergelijke voorziening op te zetten. Op 26 september staat hierover een gezamenlijke dag gepland voor de clusterdirecteuren en school-coördinatoren, waar een presentatie wordt gegeven door mevr. Reitsma. Er wordt nader ingegaan op de gevolgen, die een Integraal Kind Centrum ook op schoolniveau zal gaan hebben. Aspecten als aansturing, door wie en waar ligt de verantwoordelijkheid, zullen dan o.a. aan de orde komen. Dit kan ook per gemeente verschillen. Voor de GMR is het lastig om hierover in dit stadium al iets meer te zeggen; de ontwikkelingen worden gevolgd en de GMR onderschrijft in principe de ambitie van SOOOG om een dergelijk IKC op te gaan zetten en de mogelijkheden hiervoor verder te onderzoeken. CvB: In Pekela vindt in dit kader al een gesprek plaats over de lokale situatie. Het opzetten van dergelijke centra is inmiddels een landelijk fenomeen. De vraag neemt toe en het is van belang in te spelen op de bestaande behoefte. SOOOG oriënteert zich op de mogelijkheden in de samenwerking met een partner. Opvang en onderwijs vallen straks onder 1 wetgeving; dus de aansturing dient daarbij dan vanuit 1 punt plaats te vinden.

Ook de RvT onderschrijft deze ambitie van het opzetten van een IKC. Het CvB ziet ook van de GMR graag een schriftelijke reactie tegemoet m.b.t. steun voor deze plannen.

- **Evaluatie Strategisch Beleidsplan:** Het CvB zal handelen conform de in de evaluatie vermelde aanbevelingen. Er wordt gefocust op een aantal speerpunten en o.m. ingezet op scholing en communicatie. Er is geconstateerd, dat SOOOG op koers zit.
- **Rapportage Onderwijs Inspectie:** Het CvB is blij met de positieve rapportage van de Onderwijs Inspectie en is trots op iedereen die hieraan een bijdrage heeft geleverd. Volgende week zal hierover ook meer informatie naar de ouders gaan middels de nieuwsbrief. De bezochte 4 scholen hebben het bezoek van de inspectie als prettig ervaren.
- **PGMR vragen n.a.v. Kwaliteitspool/ PlusPool:** Er wordt vanuit de GMR gevraagd naar hoe het staat met de resultaten van onderzoeksopdrachten, die zouden worden uitgevoerd door mensen uit de *Kwaliteitspool* (met universitaire achtergrond)? Het CvB geeft aan, dat de resultaten geëvalueerd zijn. Wat betreft de mensen uit deze kwaliteitspool gaat het deels om mensen met universitaire achtergrond en deels om mensen met een PABO+ master. De notitie is bijgesteld naar aanleiding van signalen. Het bleek verstandiger om de focus te leggen op het lesgeven en minder op het doen van onderzoek. De onderzoeken zelf zijn naar de achtergrond geschoven. Het is een gegeven, dat er op zeker moment gestopt wordt met de kwaliteitspool. SOOOG richt zich meer op instroom en het realiseren van vaste aanstellingen voor een aantal mensen die aan alle eisen voldoen (zoals afmaken van master). Hoe die instromers dan worden gehonoreerd en vanuit welke schaal, LB, LB+, LA is dan wel een punt van aandacht (en met name ook het deel lesgevendende taken). Het CvB zal dat nog gaan toetsen. Criteria zullen daarvoor moeten worden vastgesteld. De GMR zal in elk geval scherp zijn m.b.t. de verdere uitwerking. Het onderwerp komt nog terug op de agenda, aldus het CvB.
- **PlusPool:** Er zou meer grip komen op de beschikbaarheid van de invallers. In april is e.e.a. geëvalueerd met de directie en alle betrokkenen. Vanuit de GMR wordt gevraagd of de PlusPool volgend jaar op dezelfde wijze verder gaat? Door de PGMR is geconstateerd dat een aantal mensen het hele jaar op 1 plek hebben vervangen. Het CvB merkt op dat dit mede te maken heeft met eisen en bepalingen van het vervangingsfonds bij het inzetten van een PlusPooler.
- **Kwaliteitsbeleid:** hiervan geeft het CvB ter info aan dat deze notitie herschreven is.
- **Tijdige ontvangen van informatie:** De GMR vraagt bij het CvB aandacht voor het tijdig doorsturen van informatie n.a.v. een uitnodiging voor een bijeenkomst van de OPR die pas na de opgavedatum door de GMR werd ontvangen.
- **Privacy:** CvB dringt er bij de GMR op aan gebruik te maken van de beveiligde werkomgeving/website met de optie Office 365 om bestuurlijke nalatigheid te voorkomen. Accounts en wachtwoorden zullen worden geregeld.

GMR-vergadering 13 juli

Adviesaanvragen:

➤ **Geen**

- **Terugblik P.O. in actie:** Er zijn een aantal personeelsleden naar Den Haag geweest om te staken. Activiteiten rondom dit thema liggen nu stil. Na de zomervakantie zal dit, afhankelijk van het overleg van de kabinetsformatie, waarschijnlijk wel een vervolg krijgen.
- **Evaluatie overleg GMR/RvT/CvB 23 mei 2017:** Er wordt teruggeblikt op enkele onderwerpen uit dat overleg, waaronder sociale veiligheid. Het aspect beeldvorming komt daarbij al reflecterend in brede zin ter sprake. De GMR besluit dit in het aansluitend overleg met het CvB aan te kaarten. Sociale veiligheid is een aandachtspunt dat te allen tijde gewaarborgd moet zijn; daarover is eenieder het eens. Iets anders is hoe kun je dat op een zorgvuldige wijze doen en welke mogelijkheden biedt deze organisatie daarvoor? In principe is hiervoor de vertrouwenspersoon de aangewezen persoon om te benaderen. De organisatie heeft mogelijkheden geschapen om hiermee op zorgvuldige en vertrouwelijke wijze om te kunnen gaan. Hoe bekend is de beleidsnotitie hierover binnen de organisatie bv? Het blijkt een onderwerp, dat in elk geval wel verdere discussie binnen de GMR behoeft. Ook dat neemt de GMR mee naar de volgende overlegvergadering.
- **Scholing / update:** Besloten wordt om 26 september aan te houden als cursusdatum. Het zal gaan om een cursus van VOS/ABB (cursusleider Janine Eshuis) over veranderingen voor de medezeggenschap in de WMS. De secretaris GMR zal vast een vooraankondiging over de datum van de cursus naar de MR-en sturen. Wat betreft de info avond rond het lerarenregister met achtergrondinformatie: hierover volgt na de zomervakantie meer informatie.
- **Vacatures GMR:** oproepen richting de MR-en hebben tot nu toe nog niet het gewenste resultaat op geleverd. Er zal worden gekeken naar nieuwe opties voor flyers om direct na de zomervakantie rond te sturen.

- **Kwaliteitspool:** Er zitten op dit moment nog 3 mensen in de kwaliteitspool. Deze personen volgen momenteel een masteropleiding in het HBO. Voor verdere doorstroming gelden na afronding van deze studie de vastgestelde criteria overeenkomstig het functiemixbeleid. De kwaliteitspool is eindig en stopt nadat deze 3 personen e.e.a. hebben afgerond. Het CvB richt zich vervolgens verder op de ambitieplannen. Hierover volgt later meer informatie. In dit kader is ook al extra ruimte gecreëerd (2 dagen per school). Om gebruik te kunnen maken van deze ruimte dienen de scholen wel een plan in te dienen. SOOOG wil ook ruimte maken voor jonge mensen en kijken waar sprake is van frictie in de formatie. De ambitieplannen zijn mogelijk door financiële meevallers en geven clusterdirecteuren de gelegenheid iets extra's te doen voor de scholen. Het is van belang eerst intern te inventariseren. Het betreft dus geen structurele bekostiging.
- **Mededelingen:**
 - Binnenkort starten de naschoolse sportactiviteiten weer. Donar verzorgt dit jaar clinics op de scholen met een gezamenlijke afsluiting.
 - SOOOG heeft binnenkort een gesprek met de Stichting Peuterspeelzalen in de gemeente Bellingwedde en is in gesprek met KiWi (stichting kinderopvang Winschoten) over samenwerking overeenkomstig de startnotitie IKC.
 - Dinsdag 26 september staat een management-dag gepland met de schoolcoördinatoren en clusterdirecteuren.
 - In de zomer zijn de scholen De Wiekslag en De Driesprong onder handen genomen en ogen weer als een frisse school. Voor 2 tot 4 scholen geldt, dat men bezig is met een oriëntatie voor de aanschaf van zonnepanelen.
 - Wetenschap en Techniek: vanuit de media is er belangstelling voor deze activiteiten (Jeugdjournaal, RTV Noord) mogelijkheden worden onderzocht.
 - Binnen SOOOG wordt nagedacht over de verdere inrichting van de personele en administratie. Wellicht te realiseren in 2018. Op dit moment ligt dat bij Dyade. SOOOG wil bekijken of men een deel in eigen hand kan beheren/inrichten. Een voordeel bij eigen beheer kan zijn, dat je als organisatie minder kwetsbaar bent.
- **Adviesaanvragen:** Het CvB vraagt de GMR om voor 1 november in te stemmen met de volgende notities:
 - **Privacyreglement:** Er wordt instemming gevraagd. Fenomeen datalekken wordt hierin ook meegenomen. Deze notitie dient zo gauw mogelijk te worden bekrachtigd, anders loopt SOOOG het risico op een boete in geval van een calamiteit. Duidelijk moet zijn dat een organisatie in dergelijke omstandigheden zelf het maximale heeft gedaan. Vandaar de tijdsdruk
 - **Eigen risicodragerschap/Vervangingsfonds:** deze notitie komt ook richting de GMR. SOOOG heeft de mogelijkheid uit de regeling van het Vervangingsfonds te stappen. In de notitie zijn de voordelen beschreven van het eigen risicodragerschap. Uiteraard zal er sprake zijn van een overgangperiode.
 - **Notitie Kwaliteitsbeleid:** Een korte toelichting van het CvB: De notitie is aangepast en geactualiseerd. Streven was duidelijker en zichtbaarder te maken wat we doen m.b.t. de kwaliteit en te komen met een werkbaar boekwerk. De notitie is ter informatie toegezonden aan de GMR.
 - **Notitie Studiekostenregeling:** is herijkt.
- **P.O. in actie:** Actiedag 5 oktober: Het CvB ondersteunt de actiedag. Er is geen sprake van salarishouding. Het CvB wil alle medewerkers in de gelegenheid stellen naar Dan Haag af te reizen. De clusterdirecteuren hebben de verdere organisatie in handen. Daarbij zal voor de mensen, die geen lid zijn van een vakbond een bus beschikbaar zijn. Vakbonden organiseren eigen vervoer.
- **Werkdruk:** De GMR heeft rond mei een brief aan het CvB gestuurd met een aantal vragen rondom de werkdruk. Het CvB geeft aan, dat zij vooral kijkt naar wat binnen de eigen reikwijdte ligt, wat kunnen we organiseren. Daarnaast ook kijkend naar de vraag: laten we wat na? Er wordt continu nagedacht over hoe kunnen we dat beter doen. Het CvB noemt als goed en werkend voorbeeld van hoe je allerlei zaken rondom werkdruk in beeld krijgt, de wijze waarop het team van de Uilenburcht dat heeft opgepakt. Men heeft een aantal zaken op tafel gelegd en is e.e.a. gaan inventariseren. Vervolgens is men met elkaar in discussie gegaan. Het team heeft daarna keuzes gemaakt (jaarplanning gemaakt). Men is zeer tevreden over de gevolgde werkwijze. Dat beaamt ook Janneke Smit, lid van het betreffende schoolteam. Het traject is mede begeleid door een externe deskundige van het Arbeidsmarktplatform. Dit zou een manier kunnen zijn om zelf in het eigen team iets te kunnen doen aan de werkdruk. Het CvB geeft aan, dat er altijd ruimte is om iets dergelijks op te pakken als schoolteam; mocht daar behoefte aan zijn. Als we dat met elkaar belangrijk vinden, zoeken we daarvoor een weg. Aldi Bouwmeester merkt op, dat een schoolteam dat kan aanklaarten bij de eigen clusterdirecteur.
- **Sociale Veiligheid:** Het onderwerp is eerder aan de orde geweest. Het CvB geeft aan te doen wat in haar vermogen ligt om de sociale veiligheid zo goed mogelijk binnen de eigen organisatie in te bedden. Het is reeds op een adequate manier georganiseerd binnen SOOOG. Het is een lastig onderwerp, in die zin, dat het ook vaak gaat om een gevoel; dat kennelijk ergens door is ontstaan. Binnen de organisatie zijn

hiervoor wegen, die bewandeld kunnen worden (zoals de vertrouwenspersoon). Het is een belangrijk onderwerp, en ook al is de weg hoe te handelen goed geregeld, het kan lastig zijn. Daarnaast is gebleken, dat de genoemde wegen niet bij iedereen binnen de organisatie bekend blijken te zijn. Mocht de sociale veiligheid op de een of andere wijze in het geding zijn, dan is dat al een signaal te veel, aldus het CvB. Als er signalen zijn, dan moeten we daarvoor een dusdanige werkwijze afspreken, dat deze signalen in alle vertrouwelijkheid worden behandeld. Hoe die werkwijze eruit zou moeten zien en wat de randvoorwaarden daarbij zouden zijn (bv de bron niet benoemen) is iets wat verder besproken en uitgewerkt moet worden. Toekomstig agendapunt.

- **Jaarplanning SOOOG:** GMR vraagt of deze planning al beschikbaar is. CvB neemt dit verzoek mee.

GMR-vergadering 14 september

Adviesaanvragen:

- **Kwaliteitsbeleid:** Status: ter informatie
- **Notitie Studiekostenregeling:** Deze adviesaanvraag wordt doorgeschoven naar de agenda van 12 oktober voor besluitvorming. Ook worden dan de notities Privacyreglement, Eigen risicodragerschap/ Vervangingsfonds en Kwaliteitsbeleid behandeld.
- **Jaarverslag 2016 Bureau Vertrouwenspersonen:** Het verslag wordt ter kennisgeving aangenomen. De inhoud gaf geen aanleiding tot het stellen van vragen. Het verslag is echter recent ontvangen door de GMR, maar dateert al van februari. De secretaris zal hierover navraag doen.
- **Scholing:** Er wordt geïnventariseerd wat de huidige stand van de opgaves is. De cursus gaat in elk geval door. De concrete informatie over de cursus voor de MR-en over de veranderingen in de WMS staat 26 september gepland en is al richting de MR-en gegaan. Voor de andere cursus over het lerarenregister loopt eerst nog een aanvraag voor meer informatie van de cursusaanbieder. Zodra er meer duidelijk wordt gaat hierover informatie naar de MR-en.
- **GMR Vacatures:** Er wordt voorgesteld te onderzoeken of we de werving van GMR-kandidaten kunnen laten oppakken door een externe partij. Mogelijk dat de cursusleider van de onderwijs coöperatie om advies gevraagd kan worden. Alle eerdere inspanningen van de GMR en ook het CvB hebben helaas nog niet geleid tot nieuwe leden voor de GMR. Soms blijkt het al lastig om mensen te krijgen voor de eigen MR-en. Vanuit het veld zijn er wel enkele leerkrachten met belangstelling, echter dit betreft mensen met een aanstelling met weinig uren en dan blijkt een rol in de GMR niet haalbaar. De werkdruk wordt ook hierbij genoemd als een beïnvloedende/remmende factor.
- **Inrichting website:** De GMR zet een online Sharepoint op de website van SOOOG eerst on hold. Het blijkt dat alle teams namelijk eerst nog scholing moeten krijgen over het gebruik van Office 365. Ook bij de GMR-leden is behoefte aan scholing. Wel kan er al vast een SOOOG-mailadres worden aangemaakt voor de leden van de oudergeleding. De secretaris neemt hierover contact op met het bestuurs-bureau.
- **IKC:** Het CvB zou graag een nog duidelijkere reactie van de GMR willen met betrekking tot dit onderwerp. De visie van de GMR is in de vorige GMR-vergadering al duidelijk aan de orde geweest. De GMR stelt vast dat ze de ambitie van SOOOG rond het IKC ondersteunt.

Overlegvergadering 12 oktober

Namens het CvB: Jaap Hansen en Ted Hulst

- **Risico-inventarisatie:** Op alle scholen is inmiddels een risico-inventarisatie geweest. Hiervan is een voorlopig rapportage gemaakt op SOOOG-niveau. Zodra de rapportage definitief is wordt deze gedeeld met de werkvloer.
- **Verzuimcijfers:** de cijfers van 2016 laten een positief beeld zien en het verzuimpercentage is gedaald van 7.48% naar 5.91%. Wel is sprake van langdurig verzuim. Insteek is, dat de verzuimmanager bij situaties van langdurig verzuim zorgdraagt voor een juiste balans tussen gepaste zakelijkheid en gepaste zorg. Gevraagd wordt of het bij langdurig verzuim specifiek gaat om de ouderen. Het CvB licht toe, dat het hier geen specifieke leeftijd betreft. Wel is in 1 cluster sprake van veel ziekenhuisopnamen.
- **Jaarplanning:** een overzicht van de te verwachten onderwerpen voor het komende jaar wordt door het CvB verstrekt.
- **Personeelsplanning:** In 2018 wordt gestart met een strategische personeelsplanning waarbij doelen, missie en visie nader omschreven worden. Het is van belang het personeelsbeleid aan te sluiten op een verwachte krapte op de arbeidsmarkt. Formeel gaat het hier om een uitvoerende kwestie die niet voor advies of instemming aan de GMR hoeft te worden voorgelegd. Indien sprake is van verantwoording van beleid, dan hoort het informeren van de GMR daar wel bij.
- **Pilot klassenbezoeken:** Er wordt een pilot gestart met het beoordelen van leerkrachten via klassenbezoeken. Na de herfst start een korte pilot met een nieuw meetinstrument (Kapablo), dat vervolgens geëvalueerd zal worden. Het gaat om een door de inspectie gecertificeerde methode die zal worden gebruikt als input voor de gesprekkencyclus van de docenten. De huidige methode (Kijkwijzer) is minder bruikbaar voor de onderbouw en de beoogde methode is wel breder inzetbaar.

- **Start invoering lerarenregister:** m.i.v. 1 augustus 2018 is inschrijving in dit register verplicht. SOOOG is van plan een voorlichtingsbijeenkomst te organiseren. De GMR is hier ook al mee bezig. Afgesproken wordt, dat Janita Witteveen hierover contact opneemt met Ciska Walraven.
- **Schoolleidersregister:** Hiervoor geldt, dat men per 1 januari 2018 aangemeld dient te zijn.
- **Gesprekkencyclus:** deze notitie zal herijkt worden. Gekeken wordt naar een andere systematiek voor de beoordeling. Ten opzichte van het huidige systeem ligt de verantwoordelijkheid in de nieuwe beoordeling stringenter bij de leraren. N.a.v. een vraag over het ouderenbeleid geeft het CvB aan, dat het leeftijdsbewuste personeelsbeleid deel uit moet maken van de strategische personeelsplanning. Leidt de nieuwe beoordelingssystematiek dan ook tot hogere werkdruk? Het CvB antwoordt, dat we ervoor moeten zorgen dat het functioneel zal zijn. Intentie is te komen tot hooggekwalificeerd personeel. Opgemerkt wordt dat er ook weleens sprake kan zijn een negatief gevoel. Wat als je niet voldoet, kun je dan worden ontslagen? Wat als je wel voldoet; is er dan een beloning? Het CvB geeft aan dat bij dit onderzoek beloning niet is meegenomen. Vanuit de GMR wordt aangegeven, dat hier dan in de praktijk wellicht toch een soort dreiging van uitgaat. Het is geen stimulans voor oudere leerkrachten. CvB: Er wordt gekeken hoe bruikbaar dit instrument is, welke kansen het biedt. Maar de leerkrachten zelf zijn verantwoordelijk voor de eigen professionele ontwikkeling. Het zou een samenspel moeten worden en uiteraard is dat ook terug te vinden in de CAO en de wettelijke kaders.
- **Wetenschapsknooppunt:** Aldi Bouwmeester vraagt of de subsidie van OCW hiervoor rechtstreeks naar SOOOG gaat in de lumpsum? Dit is op dit moment niet bekend bij het CvB. Volgens de coördinator van dit wetenschappelijk traject blijkt namelijk sprake te zijn van een subsidiestop bij OCW. Het zou heel erg jammer zijn voor scholen, die gebruik (willen) maken van dit traject. Het CvB geeft aan, dat als men de kans krijgt, men dit zal oppakken. Vanuit de GMR wordt het belang voor de leerlingen van deelname aan dit soort projecten nog eens onderstreept. Er wordt daarnaast geconstateerd dat lang niet alle scholen binnen SOOOG zich hebben ingeschreven voor deelname aan het project.
- **Adviesaanvragen:**
 - **Kaderbrief:** (status ter informatie) Het CvB licht dit kort toe. De Raad van Toezicht heeft inmiddels ingestemd met de inhoud. Op dit moment valt op, dat het aantal leerlingen ondanks een eerdere lagere verwachting net boven de 3000 komt. Wel is er in de nabije toekomst sprake van een uitstroom van grotere groepen 8. Dit fenomeen is landelijk hetzelfde. Daarna zal het leerlingenaantal naar verwachting stabiliseren.
 - **Kritiek vanuit de GMR op late tijdstip aanleveren geredigeerde adviesaanvraag:** Het verzoek om track changes aan te geven in geredigeerde stukken was al eerder vanuit het secretariaat richting SOOOG gegaan. Nogmaals het verzoek vanuit de GMR om die werkwijze toe te passen, zodat er efficiënter gewerkt kan worden. Het CvB neemt dit mee.
 - Lopende adviesaanvragen staan geagendeerd voor de aansluitende GMR-vergadering.
- **Terugblik staking P.O. in actie:** De personeelsgeleding van de GMR wil SOOOG hartelijk bedanken voor de faciliteiten tijdens de staking, waaronder het vervoer met de bus. SOOOG heeft dat goed opgepakt; "superverzorgd en een royaal gebaar", aldus een PGMR-lid. De leerkrachten op de scholen hebben op verschillende manieren de stakingsdag vormgegeven. De verdere gang van zaken t.a.v. een mogelijke staking in november zal nu afhangen van het overleg van de gesprekspartners. Wordt vervolgd.
- **Kick-off Donar is gestart:** Leerkrachten hebben de basketbal-clinic gevolgd.
- **Vacatures GMR:** Het CvB biedt aan centraal vanuit SOOOG een brief/oproep van de GMR te versturen naar het personeel. Wanneer er uit een eigen cluster geen kandidaten zijn kan een kandidaat uit een ander cluster de vacature eventueel invullen. Hierbij geldt dat een cluster met de vacature(s) het 1^e claimrecht heeft, maar daarna is de vacature open voor alle clusters. Dit is conform het reglement. Een vertegenwoordiging vanuit ieder cluster heeft echt de voorkeur, maar het is wel zo dat ieder GMR-lid cluster-overstijgend dient te acteren in het belang van alle (dan wel een meerderheid van alle) scholen.

GMR-overleg 12 oktober

Adviesaanvragen:

- **Notitie Studiekostenregeling:** Positief advies PGMR
 - **Privacyreglement medewerkers:** Na een aantal correcties, positief advies PGMR
 - **Privacyreglement leerlingen:** Na een aantal correcties, positief advies PGMR
 - **Notitie Risicodragerschap:** Na een aantal correcties, positief advies PGMR
 - **Notitie Kwaliteitsbeleid:** Status ter informatie; PGMR maakt ook op deze beleidsnotitie een aantal aanvullende opmerkingen.
- **Vorbereiding begroting GMR 2018 en activiteitenplan:** Deze stukken moeten voor 1 november worden ingediend bij SOOOG. Penningmeester Janneke Smits presenteert de begroting en een overzicht van stand van zaken tot aan vandaag. De GMR is akkoord met deze begroting. Het activiteitenplan wordt door de voorzitter en de secretaris opgepakt.

- **Sociale Veiligheid:** (overleg over randvoorwaarden hoe in alle vertrouwelijkheid om te gaan met signalen) Het onderwerp, terugkijkend op overleg met RvT en CvB in mei, komt opnieuw aan de orde met daaraan gekoppeld aspecten van vertrouwen, openheid en tevens het in gezamenlijkheid zoeken naar hoe je dit het beste verder kunt oppakken. Hiervoor is niet meteen een pasklaar antwoord beschikbaar. Een wederzijdse open houding in het overleg met het CvB is iets wat de GMR zeer waardeert in de samenwerking. Hoe gaan we om met een signaal, wat kunnen we als GMR? Het doel is immers om als organisatie beter te worden. De GMR besluit om ook haar licht op te steken bij een externe deskundige over of en hoe je als GMR iets zou kunnen met die vertrouwelijkheid en randvoorwaarden, dit in relatie tot de rechtspositie en wettelijke taken (en grenzen) van de GMR. Janita Witteveen zoekt contact met Janine Eshuis van het VOO. Wellicht is het daarna zinvol een vertrouwenspersoon uit te nodigen (informatief).
- **Scholing MR-en, evaluatie:** De scholing was goed bezocht en is als erg goed en prettig ervaren.
- **Vacatures GMR:** Er ligt een conceptbrief klaar voor de clusters met een overzicht van de vacatures. (In cluster 1 personeel/ouder; cluster 3 personeel/ouder; cluster 5 personeel en cluster 7 ouder). De noodzaak is groot. De werkdruk in de GMR is hoog. De gevolgen van de te krappe bezetting binnen de GMR en kan gaan inhouden, dat de GMR geen besluiten meer neemt/kan nemen. Alle MR-en moeten zich dan afzonderlijk buigen over de adviesaanvragen. Hierdoor ontstaat een onwerkbaar en ongewenste situatie voor SOOOG en de medezeggenschap in SOOOG. Er komt ook nog bij dat er nóg 2 vacatures aankomen bij aanvang van het volgend schooljaar i.v.m. vertrek/maximale zittingstermijn van 2 GMR-leden. Theoretisch bestaat de GMR dan uit nog maar 6 leden terwijl 14 het beoogde aantal is. De wervingsbrief gaat direct na de herfstvakantie de deur uit.

Overlegvergadering 16 november

Namens het CvB: Jaap Hansen en Ted Hulst

- **Mededelingen:**
 - De GMR heeft haar eigen begroting van 2018 en bijbehorend activiteitenplan ingeleverd. Het CvB heeft hierover geen vragen. Toelichting op de begroting is niet nodig.
 - CvB geeft een korte toelichting op het conceptplan 'samenwerking tussen KiWi en SOOOG'. In een recente brief is de intentieverklaring toegelicht en er ligt nu een verzoek voor aan de GMR om akkoord te gaan met deze intentieverklaring tussen SOOOG en KiWi. Deze aanvraag staat geagendeerd.
 - Toelichting op uitstel notitie EigenRisicoDragerschap (ERD): CvB heeft onlangs schriftelijk al uiteengezet waarom er gekozen is voor uitstel van ERD met 1 jaar. GMR had in een eerder stadium ERD van positief advies voorzien. Uitstel van ERD is volgens het CvB een pragmatische keuze. Over langdurig verzuim is op dit moment landelijk een hele discussie gaande. Het zal daarom te zijner tijd terugkomen op de agenda en met een nieuwe adviesaanvraag worden voorgelegd aan de GMR.
 - CvB heeft een verzoek ontvangen van GION (vanuit de Rijks Universiteit Groningen) om mee te werken aan een onderzoek naar schoolbesturen in krimpregio's. Er wordt gevraagd om een afvaardiging vanuit de clusters, vanuit de RvT, vanuit de scholen en tevens vanuit de GMR. In principe zijn Aldi Bouwmeester en Ester Boekholt hiervoor beschikbaar vanuit de GMR.
 - Staking december: alle schoolbesturen zijn opgeroepen de actie te ondersteunen. Onderwerp komt terug op de agenda.
 - Werving Onderwijskundig Beleidsmedewerker: SOOOG is bezig met het werven van onderwijskundige beleidsmedewerker. Mocht interne werving niet slagen, dan wordt de werving extern voortgezet.
 - Werving Junior Medewerker: Hierover wordt nog nagedacht. Mogelijk wordt hiervoor iemand (wellicht op basis van payroll) gedeeltelijk ingezet voor een aantal (bulk)werkzaamheden.
 - Dollard College: CvB meldt dat zij in gesprek zijn met het Dollard College over mogelijke vormen van samenwerking in de toekomst. Hierbij wordt bijvoorbeeld gekeken naar het onderwijs in Bellingwolde, waar een middenschool wellicht een goede optie kan zijn.
 - OPRON: Ook met OPRON is SOOOG in gesprek over mogelijke samenwerking in onderwijs. Mogelijk zijn er maatschappelijke belangen en is het zinvol om provinciale initiatieven te ontwikkelen en kunnen er gezamenlijke thema's gevonden worden.
 - IKC Pekela: Er is discussie rondom onderwijshuisvesting en locatie van een mogelijke IKC in Pekela. In de Groenling (Hendrik Wester, St. Willibrordus en Zevensprong) ontstaat ruimtegebrek waarvoor dit schooljaar nog een oplossing gerealiseerd is. De Feiko Clockschool heeft voldoende ruimte en wilde een overstap maken naar een IKC. In december gaat het CvB hierover nader in gesprek met de Gemeenteraad. De feitelijke situatie rondom (locatie)mogelijkheden voor een IKC en de beschikbaarheid van gebouwen verschilt per gemeente. Dat heeft direct invloed op de besluitvorming. Als er onvoldoende ruimte beschikbaar is/komt voor een IKC kan dat ouders mogelijk 'dwingen' tot het maken van andere schoolkeuzes voor hun kinderen.
 - Verzuimcoach: het CvB meldt dat men mogelijk wil gaan werken met een verzuimcoach die in cluster kan worden ingezet bij situaties van langdurig ziekteverzuim. In januari 2018 wordt hiermee gestart.

Het gaat eerst om een periode van 2 maanden, waarna zal worden geëvalueerd. Bij positieve bevindingen zal dit dan worden voortgezet. Het gaat hier om het inhuren van een externe deskundige. Vanuit de GMR wordt opgemerkt dat het inzetten van een verzuimcoach zeker zinvol kan zijn, maar er is ook enige aarzeling te bespeuren. Het streven is dat iemand zo snel mogelijk in het arbeidsproces zal terugkeren. De twijfel betreft de vraag of er dan wel sprake is van de nodige zorgvuldigheid? Het CvB merkt op dat dit elkaar niet hoeft te bijten. De aanpak vergt een verandering in de mindset bij leidinggevend en vandaar de inzet van een externe coach.

- **Onderwijsstaking:** Naar verwachting zal de staking van 12 december doorgaan. Hierover is een mail gestuurd naar alle personeelsleden.
- **Vacatures GMR/stand van zaken:** De voorzitter van de GMR deelt mee dat zich onlangs een ouder vanuit cluster 1 beschikbaar heeft gesteld als kandidaat voor een rol in de GMR. Er is reeds telefonisch contact geweest met deze persoon. De suggestie om een vertegenwoordiging van alle MR-en/clusters, waar sprake is van een vacature, uit te nodigen samen met de clusterdirecteuren en coördinatoren en hierover met hen in gesprek te gaan wordt positief ontvangen. Ook het CvB geeft aan het immers om een gezamenlijke verantwoordelijkheid gaat. Het punt komt terug op de aansluitende GMR-vergadering. Voor de OndersteuningsPlanRaad worden ook kandidaten gevraagd. Het verzoek daartoe met een uiterste aanmeldingsdatum is aan alle MR-en doorgestuurd. Het CvB benadrukt dat zij het belangrijk en van toegevoegde waarde vindt als SOOOG hierin vertegenwoordigd is.
- **Aanpassing activiteitenplan GMR:** CvB verzoekt om een enkele kleine aanvulling in het activiteitenplan van de GMR. De secretaris zal e.e.a. aanpassen.

GMR-vergadering 16 november

Adviesaanvragen:

- **Concept intentieverklaring samenwerking KiWi/SOOOG:** Positief advies GMR

- **Aangepast vergaderrooster:** Dit wordt door de secretaris gemaild naar de GMR-leden, CvB en MR-en.
- **Concept verslag overleg GMR/RvT en CvB:** Op inhoud is de GMR akkoord met het verslag. Wel wordt er met nadruk gehamerd op het belang van goed ouderenbeleid. Vanuit het CvB is eerder aangegeven dat dit onderwerp zal worden opgenomen in het beleidsstuk rond duurzame inzetbaarheid. De GMR is benieuwd naar de specifieke uitwerking van het ouderenbeleid. Kijkend naar de groep langdurig zieken, mede in relatie tot de categorie ouderen en het feit dat er nog een grote groep oudere werknemers aankomt, is het van belang hierin waakzaam te zijn. Een verzuimcoach kan hierbij een belangrijke rol spelen echter zou het goed zijn om niet alleen te kijken naar een invalshoek achteraf, maar ook juist op een proactieve wijze te kijken wat er gedaan kan worden om langdurig ziekteverzuim te voorkomen. Geluiden van oudere werknemers als "ik been het niet meer bij" zijn herkenbaar. Binnen het onderwijs is geregeld sprake van (grote) veranderingen en dat is van invloed op de werkdruk en de wijze waarop dat door (oudere) medewerkers ervaren wordt. Kerntaak is het lesgeven, maar met name de extra taken en werkzaamheden daaromheen worden als extra belastend ervaren. Hoe kan hier preventief op worden ingespeeld? Dat ziet de GMR graag terugkomen in goed ouderenbeleid. Kijkend naar de visie en ambitie van SOOOG, de lat hoger te willen leggen, kun je je afvragen hoe zich dat verhoudt tot werkdruk. Onlangs constateerde een GMR-lid bij een AOb-avond dat men vanuit de onderwijsbond eigenlijk amper inzicht heeft in de materie rondom werkdruk. Op de vraag of men vanuit de bond hierover ook in actie is gekomen richting de MR-en en GMR-en kwam niet eens een adequaat antwoord. Er kwam geen goede informatie rondom het onderwerp. Daardoor ontstaat meer onrust. Er is niet duidelijk wat men aangaande dit onderwerp te bieden heeft. De GMR besluit om in januari als signaal, in brede zin met een advies te komen over het ouderenbeleid. Aldi Bouwmeester stelt voor om naast het advies ook de suggestie te doen voor een onderwijs café voor oudere medewerkers. Ten aanzien van een verzuimcoach is het wenselijk om meer duidelijkheid te hebben over de werkwijze. Wat kan men verwachten? Wat is er nodig voor een gesprek met de coach? Etc.
- **Onderzoek GION (vanuit de Rijks Universiteit Groningen):** GMR-leden ontvangen graag vooraf de vragen die gesteld zullen worden wanneer er een afspraak wordt gemaakt met GION.
- **Vacatures GMR/stand van zaken:** De GMR is blij met de beschikbare kandidaat vanuit cluster 1. Voorgestelde vervanging bij afwezigheid van de kandidaat door een mede MR-lid wordt besproken, maar niet als wenselijk geacht. Een goede werkbaarheid en continuïteit zijn voor de GMR voorwaarden om haar tak goed te kunnen uitvoeren, derhalve is een wisselende vervanging geen optie, maar in overleg met de kandidaat zal het in de praktijk geen probleem opleveren mits het vergaderrooster op tijd bekend is. De kandidaat zal worden uitgenodigd voor de eerstvolgende vergadering. Daarnaast zal de GMR op korte termijn de MR-en van de clusters waarbij nog sprake is van vacatures uitnodigen voor een overleg in januari. Hierbij worden dan ook de clusterdirecteuren uitgenodigd.
- **Terugblik 2^e halfjaarlijks overleg GMR/RvT/CvB:** Bij dit overleg waren enkele leden van zowel de RvT als de GMR zonder kennisgeving afwezig helaas. Het was een prima overleg. Onderwerp-suggestie voor de volgende vergadering: Code Goed Bestuur.

- **Lerarenregister:** Vanuit de GMR is hierover contact geweest met SOOOG. SOOOG heeft aangegeven een informatieavond te zullen organiseren en dus acht de GMR het niet nodig nog een avond te organiseren met hetzelfde onderwerp.

Overlegvergadering en GMR-vergadering 18 december

- Deze vergaderingen worden doorgeschoven naar januari 2018.

4.1 PGMR-vergaderingen 2016

De personeelsgeleding van de GMR, vergadert een aantal keer per jaar afzonderlijk van de oudergeleding over onderwerpen en beleidsnotities die betrekking hebben op het personeel. De PGMR heeft hierbij, op grond van de cao-afspraken, een aantal specifieke bevoegdheden. Alle besproken onderwerpen en beleidsnotities worden vervolgens binnen de GMR-vergaderingen toegelicht en afgewikkeld. Verder organiseert de PGMR scholing voor de aangesloten MR-en.

4.2 Overige vergaderingen en informele overleggen

Het gesprek met de Onderwijsinspectie op 14 april 2017 is door de GMR als open en prettig ervaren. Het betrof een pilot van de Onderwijsinspectie in het kader van bestuursgericht toezicht. De Onderwijsinspectie wil onderzoeken of het bestuur van SOOOG voldoende stuurt op kwaliteitsverbetering en daarover voldoende informeert en verantwoording aflegt. Onder meer is gesproken over de vraag van de inspectie in hoeverre de GMR betrokken is geweest bij de plannen voor het Expertise Centrum en of de GMR tijdig wordt geïnformeerd over relevante onderwerpen en nieuwe plannen.

4.3 GMR-vergadering met de RvT

De jaarlijkse vergaderingen van de GMR met de RvT en het CvB hebben in 2017 plaatsgevonden op 23 mei en 19 oktober. Er wordt in gezamenlijkheid vergaderd. Het voorzitterschap van het overleg rouleert tussen GMR en RvT. Agendapunten worden vooraf afgestemd en komen zowel van de RvT als van de GMR.

Een samenvatting van de punten, die in deze vergaderingen aan de orde zijn geweest:

- **Gewijzigd overleg:** Voorheen was het CvB slechts een deel van de vergadering tussen GMR en RvT aanwezig. In gezamenlijkheid werd besloten dat het CvB ook bij het tweede gedeelte aanwezig kon zijn.
- **Wederzijdse ervaringen tijdens recent gesprek met Onderwijsinspectie:** Het gesprek met de Onderwijsinspectie is door de GMR als open en prettig ervaren. Onder meer is gesproken over de vraag van de inspectie in hoeverre de GMR betrokken is geweest bij de plannen voor het Expertise Centrum en of de GMR tijdig wordt geïnformeerd over relevante onderwerpen. De GMR kan onderschrijven dat de informatievoorziening inmiddels tijdig plaatsvindt. Vanuit de RvT wordt opgemerkt dat, door veranderingen in de wijze waarop de inspectie voortaan haar jaarlijkse bezoeken invult en waardoor het jaarlijkse inspectierapport zal wegvallen, de vraag rijst of we in de toekomst voldoende zicht kunnen houden op de processen die zich tussentijds afspelen. Het CvB geeft aan dat in het eindgesprek met de inspectie op 14 juni het (concept) eindrapport zal worden besproken. Hierover zal terugkoppeling plaatsvinden richting de GMR. Geconstateerd wordt dat er relatief weinig aandacht is geweest voor de uitstroombekwaamheden van het speciaal onderwijs. Dit aspect heeft inmiddels extra aandacht. Mochten GMR en RvT in de toekomst constateren dat zij belangrijke elementen missen door de gewijzigde werkwijze van de inspectie zullen we de inspectie daarop moeten attenderen. Het gaat op dit moment weliswaar nog om een pilot, maar in de nieuwe vorm zal de inspectie enkel een oordeel geven in haar rapport en dus zullen we de informatie zelf uit de organisatie moeten zien te halen. Hoe kunnen we in de toekomst dan een en ander toetsen, is een terechte vraag. Dit kan dan wellicht door interne- of wel externe audits. Het is een punt wat met regelmaat dient terug te komen op de agenda van zowel de RvT als de GMR. Er zal moeten worden gesproken over de wijze waarop we zaken kunnen organiseren, taken en verantwoordelijkheden en of er in de rol van de GMR/RvT sprake zal zijn van meten dan wel controleren.
- **Wet normering topinkomen:** De GMR vraagt een toelichting n.a.v. een item in eerdere notulen van de RvT. De voorzitter van de RvT licht dit nader toe. Er geldt een wettelijke maximale bezoldiging voor mensen in (semi)overheidsdienst op basis van een aantal criteria, waaronder het leerlingenaantal. Kijkend naar de situatie binnen SOOOG kan worden vastgesteld dat we onder de norm zitten.
- **N.a.v. artikel in magazine Info MR:** De GMR vraagt of een specifieke publicatie betrekking had op een voorval binnen SOOOG. Dit blijkt inderdaad het geval te zijn. Er wordt nader ingegaan op hoe zich een en ander heeft afgespeeld en hoe de verdere afwikkeling heeft plaatsgevonden. Het gaat hierbij niet om de casus op zich maar met name om de wijze waarop SOOOG is omgegaan met de in het artikel omschreven klacht. RvT licht toe dat men van mening is dat er zorgvuldig met de klacht is omgegaan. De beeldvorming van het artikel is ongelukkig. Het onderwerp wordt verbreed naar veiligheid en vertrouwen binnen de

organisatie. Recent is dit door de GMR aangekaart bij het CvB n.a.v. van een aantal signalen. Bij het CvB zijn echter geen concrete casussen bekend. Maar het feit dat er kennelijke gevoelens van onveiligheid worden gesignaleerd baart het CvB wel zorgen. Het CvB hecht aan een omgeving waarin iedereen zich veilig voelt. Het dwingt de organisatie om na te denken over hoe zo iets goed in beeld gekregen kan worden. De tevredenheids-onderzoeken geven tot dusver geen signalen dat de veiligheid van medewerkers in het geding is. Er zal over dit onderwerp binnen de organisatie worden doorgesproken.

- **Vacatures GMR:** Ondanks veelvuldige pogingen is het de GMR nog niet gelukt om een voltallige bezetting te krijgen. Nog steeds is er sprake van 6 vacatures. Het probleem wordt ook landelijk gesignaleerd. Zowel vanuit contacten met andere soortgelijke onderwijsinstellingen als ook vanuit VOS/ABB. De GMR zet haar acties tot dusver uiteen. Er is zeker voldoende effort geleverd, maar het resultaat blijft vooralsnog uit. Daarnaast zal aan het eind van het schooljaar 2017/2018 de zittingstermijn van nog eens 2 GMR-leden verstreken zijn. Vanuit de RvT wordt het faciliteren van urenbuitbreiding geopperd. In de huidige situatie blijkt namelijk dat voor personeelsleden met een baan van bijvoorbeeld 2 dagen het op dit moment mogelijk als bezwaarlijk kan worden ervaren om dan van die tijd ook nog tijd te investeren in de GMR, terwijl men op zich wel interesse heeft. Het CvB geeft aan hierover graag in gesprek te willen met mensen met een klein dienstverband om te onderzoeken of een aangepaste faciliteitenregeling tot de mogelijkheden behoort. Ook zal het CvB dit nader bespreken met de clusterdirecteuren. Als bij aanvang van het nieuwe schooljaar zal blijken dat de GMR uit nog maar 6 leden bestaat en de beoogde bezetting van 14 leden niet meer haalbaar blijkt zal er gezocht moeten worden naar mogelijkheden om af te wijken van de wet en bijvoorbeeld te experimenteren met een ander model voor medezeggenschap.
- **Rooster van aftreden RvT:** Reglementair zijn 2 leden van de RvT aan de beurt om af te treden dan wel zich opnieuw herkiesbaar te stellen. De vraag of de GMR positief staat tegenover een volgende zittingstermijn van Jannie Bos en Govert Brouwer ligt voor, maar er is op dit moment geen quorum bij de GMR. RvT wil daarom graag voor 1 november weten of de GMR akkoord kan gaan met de herbenoeming van deze leden.
- **Document VOS/ABB:** informatie over inrichting van medezeggenschap; hiervan wordt geconstateerd dat de omschreven werkwijze door de GMR van SOOOG reeds gehanteerd wordt. Als gespreksonderwerp op de volgende agenda van GMR/RvT en CvB wordt daarom 'Code Goed Bestuur' genoemd.
- **Terugkoppeling tussenrapportage Strategisch Beleidsplan:** Dit is binnenkort te verwachten.
- **Stakingen P.O.-actie:** Vanuit de PGMR wordt in het eerste overleg aangegeven dat er een sterke motivatie is om de actie te ondersteunen. Ook het bestuur van SOOOG ondersteunt de actie. In het tweede overleg volgt een teugblik op de staking en een vooruitblik naar de toekomst. Er wordt gevraagd hoe de GMR staat ten opzichte van een eventuele tweedaagse staking. Veel is nog onduidelijk. Scholen kunnen door de stakingen in problemen komen, mogelijk moeten schooldagen dan worden ingehaald. Er is natuurlijk wel stakingsrecht, maar in hoeverre kan men op de steun van ouders blijven rekenen bijvoorbeeld. Bij de recente staking was er sprake van doorbetaling door SOOOG, maar zal dat bij toekomstige stakingen ook zo zijn? Er wordt geïnformeerd naar het percentage van personeelsleden die lid zijn van de vakbond en hoe het staat met de organisatiegraad. De tendens is dat de bereidheid van met name jonge mensen om lid te worden van een vakbond afneemt. Nu is ongeveer 15% lid van een vakbond. Hierbij lijkt ook de lerarenopleiding tekort te schieten. Toekomstige docenten worden hierover tijdens hun studie niet of nauwelijks geïnformeerd. Verder lijkt het effect van de staking op dit moment nog een sigaar uit eigen doos. Het is wenselijk en toe te juichen dat de P.O. Raad en de vakbonden hierin samen optrekken. Het CvB ervaart het als positief dat mensen in het onderwijs zich verantwoordelijk voelen. We zullen de stakingen en verdere ontwikkelingen blijven volgen.
- **Wijzigingen WMS:** RvT vraagt of de GMR voldoende op de hoogte is van de wijzigingen in de WMS. De GMR heeft hierover vorig jaar scholing gehad en onlangs heeft de GMR over dit onderwerp een goed bezochte scholing georganiseerd voor de MR-en.
- **Nieuwe onderwijsopleiding:** RvT vraagt aan de GMR of zij van mening is dat er toekomst is voor een nieuwe onderwijsopleiding. Het gaat hierbij om een 2-jarige opleiding, MBO 3 of 4 niveau, dan wel half HBO. Reactie vanuit de GMR: gaan we als organisatie genoeg nemen met minder en moet je mensen, die net niet genoeg in huis hebben/hadden voor een HBO-opleiding wel gaan inzetten, kijkend naar het verlagen van de werkdruk bijvoorbeeld. Wat zijn factoren waardoor mensen geen HBO-opleiding volgen? Voorziet een zij-instroom en een nieuwe onderwijsopleiding mogelijk in een behoefte? Vraag aan het CvB is wat zij daar concreet mee doet. Op dit moment is dit nog niet aan de orde, maar het is wellicht wel een interessant onderwerp om met elkaar nog eens over door te praten.

Terugblik 2017 en zelfevaluatie GMR

Het afgelopen jaar heeft de GMR wederom veel tijd geïnvesteerd in de werving van leden. Er is vastgesteld dat de GMR-leden samen met het CvB een uiterste inspanning hebben geleverd, maar dat dit tot op heden nog niet tot het gewenste resultaat heeft geleid.

Er is het afgelopen jaar ingestemd met de intentieverklaring tussen SOOOG en Kinderopvang Winschoten om te onderzoeken op welke wijze er richting de toekomst samenwerking kan worden gevonden in het mogelijk opzetten van Integrale Kind Centra.

De GMR was het afgelopen jaar kritisch over onderwerpen als de begroting, werkdruk, ziekteverzuim, sociale veiligheid en ouderenbeleid. Ook is er veel gediscussieerd en van gedachte gewisseld over het strategisch beleid, toekomstgericht onderwijs, de pluspool en kwaliteitspool, klokkenluidersregeling en de stakingen in het onderwijs.

Terugkijkend op 2017 kan geconstateerd worden dat de GMR, ondanks een goede samenwerking en een prettig team, weinig ruimte heeft gehad om zich extra te verdiepen in alle voorgelegde onderwerpen. Hierdoor heeft de GMR het afgelopen jaar weinig gebruik gemaakt van haar initiatiefrecht. Wel is de GMR in staat gebleken alle voorgelegde notities tijdig van advies dan wel instemming te voorzien.

Vooruitblik

Met het oog op de toekomst zal de GMR blijven inzetten op werving van nieuwe GMR-leden om alle clusters vertegenwoordigd te krijgen in de GMR en de werkdruk voor de groep op deze wijze beheersbaar te houden. Daarnaast zullen het komende jaar onderwerpen als toekomstgericht onderwijs, goed ouderenbeleid, de groeiende vraag naar personeel, eerlijke kansen voor alle kinderen, Integrale Kind Centra en de begroting naar verwachting veel aandacht vragen.

De GMR zal hierin met een open, kritische blik kijken naar de kansen en bedreigingen en daarbij de belangen van zowel de organisatie, als het personeel, de ouders en bovenal de kinderen niet uit het oog verliezen. De GMR zal het bestuur van SOOOG, gevraagd en ongevraagd, zo goed mogelijk blijven adviseren, initiatieven aandragen en open en helder communiceren.

De GMR staat altijd open voor kritieken, suggesties en ideeën die op organisatieniveau van belang kunnen zijn en is daarvoor bereikbaar via haar secretariaat.

Tot slot;

Met de goede verstandhouding tussen de GMR en het bestuur van SOOOG ziet de GMR ook haar taken voor 2018 weer met vertrouwen tegemoet.
